

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

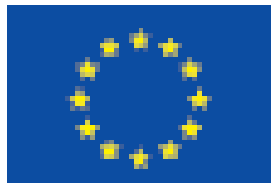
# IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



Projekt współfinansowany ze środków  
Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego  
w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka



Politechnika  
Warszawska

SAP  
PW



**INNOWACYJNA  
GOSPODARKA**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**KONFEDERACJA  
PRACODAWCÓW  
POLSKICH**



Urząd Miasta  
Grodzisk Mazowiecki



# IP Workshop

Politechnika Warszawska  
Piątek 11 czerwca 2010 r.

# Regulamin zarządzania własnością intelektualną w MŚP

**Bogusław Węgliński**  
Kierownik Projektu IP-Hub



**INNOWACYJNA  
GOSPODARKA**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



**DOTACJE NA INNOWACJE**

# I. Cele i założenia regulaminu

Regulamin zarządzania własnością intelektualną w MŚP ma posłużyć wypracowaniu w przedsiębiorstwach w Polsce własnych zasad zarządzania własnością intelektualną.

Opracowanie ma charakter ramowy. Jest pewną propozycją, którą należy dostosować do warunków konkretnego przedsiębiorstwa.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
Europejski Fundusz  
Technologiczny i Regionalny



Warszawa, 11.06.2010

# I. Cele i założenia regulaminu

Przy tworzeniu regulaminu przyjęto następujące założenia:

- powinien to być dokument zwięzły, napisany językiem zrozumiałym dla wszystkich uczestników biorących udział w tworzeniu i korzystaniu z własności intelektualnej w przedsiębiorstwie, przede wszystkim dla pracowników i ewentualnie praktykantów/wolontariuszy,
- należy dokonać wyboru najistotniejszych obszarów zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwie,
- należy przyjąć definicję pojęcia własności intelektualnej na użytek zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach,
- jednoznacznie należy uregulować relacje na tle prawa do własności intelektualnej pomiędzy pracownikami i ewentualnie praktykantami/wolontariuszami a przedsiębiorstwem,

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

# I. Cele i założenia regulaminu

- należy wskazać reguły wynagradzania twórców stymulujące ich do większej aktywności twórczej,
- wskazać należy zasady nagradzania osób wspomagających proces tworzenia i wdrażania własności intelektualnej,
- unormować należy problematykę uzyskiwania i utrzymania ochrony rozwiązań (głównie ochrony patentowej),
- zaproponować należy system organizacji (podział kompetencji i obowiązków) pozyskiwania i ochrony własności intelektualnej,
- regulamin powinien być elastyczny, aby było możliwe jego wykorzystanie w różnych przedsiębiorstwach i w zróżnicowanych warunkach ich funkcjonowania.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
Europejski Fundusz  
Innowacji i Rozwoju Regionalnego



Warszawa, 11.06.2010

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 1

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. **Przedsiębiorstwo**- nazwa przedsiębiorstwa *IP Valley Inc.*
2. **Regulamin** - regulamin zarządzania własnością intelektualną w *przedsiębiorstwie*
3. **Własność intelektualna** – rozwiązania i utwory podlegające ochronie prawnej

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
Europejski Fundusz  
Technologiczny i Innowacyjny



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 1

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

#### 3.1. Rozwiązania:

3.1.1. **Wynalazek:** nowe (w skali światowej) rozwiązanie dotyczące techniki, ujawniane publicznie w procesie udzielania ochrony, posiadające poziom wynalazczy (nieoczywistość), nadające się do przemysłowego stosowania (potencjalną gotowość do realizacji).

3.1.2. **Wzór użytkowy:** nowe (w skali światowej) i użyteczne rozwiązanie (może być oczywiste) o charakterze technicznym, dotyczące kształtu, budowy lub zestawienia przedmiotu o trwałej postaci.

3.1.3. **Wzór przemysłowy:** nowa i posiadająca indywidualny charakter postać wytworu lub jego części nadana mu w szczególności przez cechy linii, konturów, kształtów, kolorystykę, strukturę lub materiał wytworu oraz przez jego ornamentację.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 1

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

3.2. **Utwory** - efekty działalności twórczej o indywidualnym charakterze (osobista interpretacja, oryginalność, niepowtarzalność), w szczególności:

- publikacje: naukowe (książki, artykuły); dla celów dydaktyki i szkoleń (podręczniki, skrypty, prezentacje); publikacje popularno naukowe i publicystyczne; w przypadku uczeni wyższych: prace dyplomowe, prace doktorskie; dokumentacje techniczne, plany, projekty itp.,
- wykłady, odczyty, wystąpienia itp.,
- programy komputerowe,
- bazy danych,
- utwory plastyczne, fotograficzne, audiowizualne, wzornictwa przemysłowego, architektoniczne, architektoniczno-urbanistyczne i urbanistyczne.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
Europejski Fundusz  
Technologiczny i Innowacyjny



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 1

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

4. **Pracownik przedsiębiorstwa** – osoba zatrudniona w *Przedsiębiorstwie* w oparciu o umowę o pracę lub inną umowę (np. umowę o dzieło, umowę zlecenia).
5. **Praktykant/Wolontariusz przedsiębiorstwa** – osoba współpracująca z *Przedsiębiorstwem* na podstawie regulacji- Ustawa o działalności pożytku publicznego i wolontariacie oraz w oparciu o przepisy i umowy dotyczące warunków odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.
6. **Twórca** - należy przez to rozumieć również współtwórców.
7. **Pomoc przedsiębiorstwa** – doraźne wsparcie finansowe, techniczne, merytoryczne przez *Przedsiębiorstwo*, działań mających na celu wspomaganie powstawania własności intelektualnej

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 2

#### Prawa do własności intelektualnej

1. Prawa do *własności intelektualnej* stworzonej przez *pracownika przedsiębiorstwa* przysługują, z zastrzeżeniem ust. 3, *przedsiębiorstwu* chyba, że umowa indywidualna stanowi inaczej. Obowiązki pracownika wobec *przedsiębiorstwa* wynikające z zatrudnienia oraz zakres poleceń służbowych, określa się biorąc pod uwagę przede wszystkim: cel umowy (cel zatrudnienia), zgodny zamiar stron, zwyczaje w *przedsiębiorstwie*. *Twórca* ma prawo, z zastrzeżeniem ust. 5 i 6 do wynagrodzenia za korzystanie przez *przedsiębiorstwo* z *własności intelektualnej* przez niego stworzonej.
2. Prawa do *własności intelektualnej* stworzonej przez *praktykanta/wolontariusza przedsiębiorstwa* przysługują, z zastrzeżeniem ust. 3, *przedsiębiorstwu* chyba, że umowa indywidualna stanowi inaczej. Obowiązki *praktykanta/wolontariusza* wobec *przedsiębiorstwa* określa się na podstawie *statutu spółki/uczelnii przedsiębiorstwa/fundacji, regulaminów wewnętrznych i umów cywilnoprawnych i/ lub przepisów prawa stanowionego*. *Praktykant/Wolontariusz* będący *twórcą* ma prawo, z zastrzeżeniem ust. 5 i 6, do wynagrodzenia za korzystanie przez *przedsiębiorstwo* z *własności intelektualnej* przez niego stworzonej.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 2

#### Prawa do własności intelektualnej

3. Prawo do publikacji *utworu* (utrwalania i zwielokrotniania – wytwarzanie określoną techniką, w tym techniką drukarską, reprograficzną, zapisu magnetycznego oraz techniką cyfrową) przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 4, 5 i 6, *pracownikowi przedsiębiorstwa i praktykantowi/wolontariuszowi przedsiębiorstwa*, który jest *twórcą* tego utworu, chyba że w indywidualnej umowie postanowiono inaczej. Warunkiem jest przywołanie w publikacji pełnej nazwy *przedsiębiorstwa*. Jeśli utwór jest częścią utworu zbiorowego, do jego opublikowania wymagana jest zgoda współtwórców. Prawo do publikacji *utworu* (utrwalania i zwielokrotniania – wytwarzanie określoną techniką, w tym techniką drukarską, reprograficzną, zapisu magnetycznego oraz techniką cyfrową) przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 4, 5 i 6, *pracownikowi przedsiębiorstwa i praktykantowi/wolontariuszowi przedsiębiorstwa*, który jest *twórcą* tego utworu, chyba że w indywidualnej umowie postanowiono inaczej. Warunkiem jest przywołanie w publikacji pełnej nazwy *przedsiębiorstwa*.
4. W przypadku *praktykanta/wolontariusza* będącego uczniem lub studentem szkoły/ szkoły wyższej *Przedsiębiorstwu* w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym przysługuje pierwszeństwo w opublikowaniu pracy dyplomowej takiego ucznia/studenta. Jeżeli przedsiębiorstwo nie opublikowało pracy dyplomowej w ciągu 6 miesięcy od jej obrony, student- praktykant/wolontariusz, który ją przygotował, może ją opublikować, chyba że praca dyplomowa jest częścią utworu zbiorowego.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

# IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
Europejski Fundusz  
Inicjatywy Regionalnej

Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 2

#### Prawa do własności intelektualnej

- Przedsiębiorstwo* ma prawo udostępniać, bez odrębnego wynagrodzenia, *własność intelektualną* o której mowa w ust.1 i ust. 2 dla realizacji celów badawczych, doświadczalnych, dla dokonania oceny, analizy oraz dla celów dydaktycznych.
- Przedsiębiorstwo* ma prawo do nieodpłatnego opublikowania w sieci internetowej z ograniczonym dostępem, utworów *pracowników przedsiębiorstwa i praktykantów/wolontariuszów przedsiębiorstwa*, w tym w szczególności: publikacji naukowych, publikacji dla celów dydaktyki i szkoleń, prac dyplomowych, doktorskich, habilitacyjnych i profesorskich etc.
- Prawa do własności intelektualnej powstałej przy *pomocy przedsiębiorstwa*, strony ustalają w umowie określającej zakres i warunki pomocy udzielonej przez *przedsiębiorstwo*. W przypadku braku umowy, prawa do własności intelektualnej przysługują osobie, której udzielono pomocy. *Przedsiębiorstwo* ma prawo do nieodpłatnego korzystania we własnym zakresie z powstałych przy jego pomocy rozwiązań i utworów (do nieodpłatnej, pełnej i niewyłącznej licencji). Przepisy ust. 5 i 6 stosuje się odpowiednio.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO

Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 2

#### Prawa do własności intelektualnej

8. Prawa do *własności intelektualnej* tworzonej w trakcie współpracy *przedsiębiorstwa* z podmiotami zewnętrznymi (w tym z uczelniami wyższymi i innymi jednostkami naukowymi oraz z innymi przedsiębiorstwami) oraz w trakcie realizacji zleceń z zewnątrz powinny być każdorazowo ustalane w odrębnych umowach zawieranych przed podjęciem tych przedsięwzięć.
9. Korzystanie przez *przedsiębiorstwo* z obcej własności intelektualnej, w tym stworzonej przez *pracownika przedsiębiorstwa* poza jego obowiązkami wynikającymi z zatrudnienia oraz *praktykanta/wolontariusza przedsiębiorstwa* poza jego obowiązkami wobec *przedsiębiorstwa*, regulują indywidualne umowy.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Warszawa, 11.06.2010

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 3

#### Podział korzyści i wynagradzanie twórców własności intelektualnej

1. Uzyskiwane korzyści z *własności intelektualnej*, do której prawa przysługują *przedsiębiorstwu*, w szczególności z tytułu: uruchomienia produkcji we własnym zakresie, opłat licencyjnych, wpływów za przeniesienie prawa, wspólności praw, udziału w korzyściach współuprawnionych, podlegają podziałowi w proporcji np.: 25% centrala *przedsiębiorstwa*; 25% podstawowa jednostka organizacyjna *przedsiębiorstwa*, w którym powstała *własność intelektualna*; 50% wynagrodzenie *twórców*.
2. Wynagrodzenie wypłaca się *twórcom* najpóźniej w ciągu dwóch miesięcy po upływie kolejnego roku uzyskania korzyści, w okresie nie dłuższym niż kolejne 5 lat.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
Europejski Fundusz  
Technologiczny i Regionalny



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 3

#### Podział korzyści i wynagradzanie twórców własności intelektualnej

3. Z wnioskami o wypłatę wynagrodzenia dla *twórców* występują, do dyrektora generalnego przedsiębiorstwa/zarządu spółki, kierownicy podstawowych jednostek organizacyjnych w *przedsiębiorstwie*, w których powstała *własność intelektualna*. Wysokość wynagrodzenia określa wskazana przez dyrektora generalnego/zarząd spółki komórka organizacyjna *przedsiębiorstwa*.
4. Przepisy ust. 2 i 3 stosuje się również do *twórców* nie będących *pracownikami przedsiębiorstwa*, chyba że w umowie w wyniku której powstała *własność intelektualna* postanowiono inaczej.
5. Zasady i tryb ustalania wynagrodzenia *twórcy* za publikację *utworów* ustalane są w indywidualnej umowie pomiędzy wydawcą a *twórcą*.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 4

#### Nagradzanie osób wspomagających proces tworzenia własności intelektualnej

1. Osobom wspomagającym proces tworzenia *własności intelektualnej* dyrektor generalny/zarząd spółki może przyznać nagrody wypłacane z puli korzyści przypadających centrali *przedsiębiorstwa*. Nagrody przysługują w szczególności za: pomoc w dokonaniu rozwiązania, zbieranie i ocenę materiałów i danych, prowadzenie badań, prób, dokonywanie ocen (stanu techniki, efektywności ekonomicznej), organizowanie procesu badawczego, organizowanie procesu wdrożenia.
2. Kwota środków finansowych przeznaczonych nie powinna przekraczać 20% wynagrodzenia twórców uzyskiwanego przez nich przez pierwsze 3 lata korzystania z *własności intelektualnej*. Nagrody wypłaca się niezwłocznie po wypłacie wynagrodzeń *twórcom*.
3. Wysokość nagród ustalają kierownicy podstawowych jednostek organizacyjnych w których powstała *własność intelektualna* w porozumieniu z *dyrektorem generalnym* przedsiębiorstwa/*zarządem spółki*.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Warszawa, 11.06.2010

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 5

#### Uzyskiwanie i utrzymanie ochrony rozwiązań

1. *Pracownicy przedsiębiorstwa i praktykanci/wolontariusze mają obowiązek niezwłocznego powiadamiania kierowników podstawowych jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa o rozwiązaniach, które mogą stanowić przedmiot ochrony prawnej. Zabronione jest pracownikom przedsiębiorstwa i praktykantom/wolontariuszom przedsiębiorstwa ujawnianie - poprzez udostępnianie do wiadomości powszechnej w formie pisemnego lub ustnego opisu, przez stosowanie, wystawienie lub w inny sposób - istoty wynalazków i wzorów użytkowych, które mogą podlegać ochronie prawnej.*
2. *O zgłoszeniu rozwiązania do ochrony decyduje zarząd spółki/dyrektor generalny przedsiębiorstwa na podstawie wyników analizy celowości dokonania zgłoszenia. Analizę celowości dokonania zgłoszenia prowadzi, na wniosek kierowników podstawowych jednostek organizacyjnych, skierowany do nauki zarządu spółki/dyrektora generalnego, komórka organizacyjna/ośrodek własności intelektualnej.*

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
Europejski Fundusz  
Technologiczny i Innowacyjny



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 5

#### Uzyskiwanie i utrzymanie ochrony rozwiązań

3. Wniosek o którym mowa w ust. 2 powinien zawierać ocenę możliwości zachowania rozwiązania w tajemnicy (know-how), wstępną ocenę zdolności ochronnej rozwiązania, oraz wstępną ocenę możliwych do uzyskania korzyści z ochrony rozwiązania.
4. *Pracownicy przedsiębiorstwa i praktykanci/wolontariusze przedsiębiorstwa, w tym w szczególności twórcy, zobowiązani są do udostępnienia wszelkich informacji mogących służyć ocenie i przygotowaniu zgłoszenia do ochrony.*
5. Dokumentację zgłoszeniową sporządza oraz postępowanie zgłoszeniowe prowadzi komórka organizacyjna/ośrodek własności intelektualnej.
6. Opłaty za zgłoszenie i uzyskanie ochrony *rozwiązań* pokrywane są z kosztów ogólnych przedsiębiorstwa. Opłaty za utrzymanie ochrony w mocy (tzw. okresowe) ponoszone są przez podstawowe jednostki organizacyjne *przedsiębiorstwa*.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 6

#### Przepisy szczególne i końcowe

1. Nie może być uznane za *utwór* opracowanie, którego istotne fragmenty zostały przejęte z innych opracowań bez uzasadnienia potrzebami wyjaśniania, analizy, krytyki i udokumentowania tego w formie przypisów.
2. W opracowaniach praktykantów/wolontariuszy i/lub pracowników *przedsiębiorstwa* należy wyraźnie udokumentować wkład twórczy poszczególnych osób.
3. Przywłaszczenie sobie autorstwa cudzej *własności intelektualnej* jest traktowane przez prawo jako przestępstwo.
4. *Pracownicy przedsiębiorstwa, praktykanci/wolontariusze przedsiębiorstwa, a także osoby, które przestały być pracownikami i praktykantami/wolontariuszami przedsiębiorstwa* mogą, bez jego zgody wykorzystywać *własność intelektualną przedsiębiorstwa* wyłącznie dla realizacji celów badawczych, doświadczalnych, dla dokonania oceny, analizy oraz dla celów dydaktycznych.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
Europejski Fundusz  
Technologiczny i Innowacyjny



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 6

#### Przepisy szczególne i końcowe

5. Użycie nazwy, herbu oraz znaków towarowych *przedsiębiorstwa* poza zakresem jego działalności wymaga zgody zarządu spółki/dyrektora generalnego *przedsiębiorstwa*.
6. Za nadzór nad realizacją postanowień niniejszego regulaminu, odpowiada Dyrektor Generalny *Przedsiębiorstwa/ Zarząd Spółki* lub wskazana przez niego osoba, a w podstawowych jednostkach organizacyjnych kierownicy tych jednostek.
7. W sprawach dotyczących przedmiotu niniejszego regulaminu, które nie zostały w nim uregulowane, zastosowanie mają przepisy prawa własności przemysłowej oraz prawa autorskiego i praw pokrewnych.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Warszawa, 11.06.2010

© b.weglinski@poczta.fm

## II. Regulamin zarządzania własnością intelektualną w przedsiębiorstwach

### § 7

### Wejście w życie regulaminu

Regulamin obowiązuje od dnia jego ogłoszenia i ma zastosowanie do spraw *własności intelektualnej* powstałych po dniu jego wejścia w życie.

Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości  
Politechniki Warszawskiej

## IP WORKSHOP



Centrum Kompetencji  
Zarządzania Własnością Intelektualną

[www.IP-Hub.pl/workshop](http://www.IP-Hub.pl/workshop)

Fundusze Europejskie - dla rozwoju innowacyjnej gospodarki



INNOWACYJNA  
GOSPODARKA



UNIA EUROPEJSKA  
Europejski Fundusz  
Technologiczny i Innowacyjny



Warszawa, 11.06.2010

**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!**



**INNOWACYJNA  
GOSPODARKA**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



**DOTACJE NA INNOWACJE**